



Mission Locale
Agglomération Nazairienne

PAYS DE LA LOIRE

2025-2030

LABELLISÉE!

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

INFORMATION

ORIENTATION

FORMATION

EMPLOI

VIE QUOTIDIENNE

RAPPORT
D'ACTIVITÉ

2025

Donges - La Chapelle des Marais - Montoir de Bretagne - Pornichet - Saint-André des Eaux
Saint Joachim - Saint Malo de Guersac - Saint-Nazaire - Trignac

SOMMAIRE

- Rapport Moral de la Présidente - 4
- Notre territoire d'intervention - 6
- Nos Missions - 7

ACCUEIL & ACCOMPAGNEMENT

- Accueillir et Accompagner - 8
- Chiffres clés 1er accueil - 9
- Chiffres clés jeunes accompagnés - 10
- Les parcours des jeunes - 11
- Chiffres clés formation - 12

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

- Le Contrat d'Engagement Jeune - 13
- Typologie des jeunes en CEJ - 14
- Parcours des jeunes en CEJ - 15

ACCES A L'EMPLOI

- L' accès à l'emploi - 16
- Parcours de jeunes accompagnés par le service emploi - 17
- Focus PMSMP - 18
- Chiffres clés emploi - 19

OFFRE DE SERVICES

- Les ateliers -20
- Focus sur la santé - 21
- L' accompagnement des mineurs - 22

DISPOSITIFS D'AIDE FINANCIERE AUX JEUNES

- Le Fond d'Aide aux Jeunes (FAJ) - 23
- Le Revenu Jeune (RJ) - 24

L'ASSOCIATION

- Le projet stratégique - 25
- La labellisation - 26
- La communication - 27
- L' organisation interne - 28
- Bilan social - 29

LES CHIFFRES CLES PAR COMMUNES

- Donges - 30
- La Chapelle des Marais - 31
- Montoir de Bretagne - 32
- Pornichet - 33
- Saint-André des Eaux - 34
- Saint-Joachim - 35
- Saint-Malo de Guersac - 36
- Saint-Nazaire - 37
- Trignac - 38



RAPPORT MORAL

Mesdames, Messieurs,
Chers partenaires, chers administrateurs, chers salariés, chers jeunes,

L'année 2025 s'inscrit dans un contexte économique, social et institutionnel particulièrement exigeant. Plus que jamais, notre Mission Locale a démontré sa capacité à accompagner les jeunes du territoire avec engagement, professionnalisme et humanité.

Notre priorité demeure inchangée : permettre à chaque jeune de trouver sa place dans la société, de construire un parcours d'insertion durable et de reprendre confiance en son avenir.

2025, une année de solidification

En 2025, nous avons accueilli une nouvelle directrice, Nathalie Vailles, qui a pris ses fonctions en mars. C'est aussi l'arrivée d'un nouvel élan, avec un objectif prioritaire qui est de faire vivre le projet stratégique de l'association. Je tiens ici à la remercier pour la qualité de nos échanges, son engagement et sa capacité à nous embarquer.

Je tiens également à saluer l'investissement remarquable de l'ensemble des équipes : conseillers, personnels administratifs, encadrants et direction. En effet, il ne faut pas oublier ici que l'année 2024 a été marquée par une vacance de direction, impactant fortement l'ensemble des salariés et nécessitant de la compréhension de chacune et chacun.

En 2025, la Mission Locale de l'Agglomération Nazairienne a poursuivi son action auprès des jeunes de 16 à 25 ans, en leur proposant un accompagnement global : accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité, au logement, à la santé ou encore à la citoyenneté. Notre structure reste un acteur incontournable de la cohésion sociale sur notre territoire.

En 2025, c'est aussi encore une fois des contraintes financières, une année pour la première fois sans aucune aide régionale. C'est bien sûr une décision qui nous impacte et qui nous oblige à faire des choix ; malgré tout, chacune et chacun a su maintenir un niveau d'accompagnement de qualité au service des jeunes.

L'année 2025 a été également marquée par le lancement opérationnel de la loi plein emploi, qui renforce de fait le partenariat avec France Travail ; l'enjeu pour la Mission Locale est fort, c'est de garder un impact territorial, au plus près des besoins de chaque jeune, dans son environnement et ses contraintes. La boîte à outil de solutions devient de plus en plus légère, il faut que nous tissions encore plus fortement des passerelles, il faut que nous soyons encore plus innovants et agiles dans la relation avec les partenaires.

Notre Mission Locale porte des valeurs fortes déclinées dans notre projet associatif : proximité, écoute, égalité des chances, solidarité et confiance dans la jeunesse. Ces valeurs continueront de guider notre action dans les années à venir.

Nous savons que les défis restent nombreux : précarité, accès à l'emploi durable, santé mentale des jeunes, mobilité, fracture numérique ou encore adaptation aux transitions économiques et écologiques. Mais nous savons aussi pouvoir compter sur l'engagement de tous pour y répondre avec détermination.

Et 2026 ?

Bien sûr des élections municipales en mars qui ont pour effet de recomposer nos instances de gouvernance, je tiens déjà ici à remercier tous ceux qui nous rejoignent, nous avons la volonté d'élargir nos compétences de gouvernance, pour être encore plus solide et créatif.

RAPPORT MORAL

Axe 1 – Révéler les potentiels et renforcer le pouvoir d'agir des jeunes

Faire de chaque jeune un acteur de son parcours et de son avenir en valorisant ses talents, ses aspirations et ses capacités d'initiative. La Mission Locale accompagne non seulement l'insertion professionnelle, mais également l'émergence de citoyens engagés.

Les enjeux :

- Renforcer l'autonomie et la confiance en soi.
- Encourager l'engagement citoyen et la participation des jeunes.
- Favoriser l'innovation, la créativité et l'esprit d'initiative.

Axe 2 – Faciliter les opportunités

Mobiliser l'ensemble des acteurs du territoire pour garantir à chaque jeune un accès aux opportunités.

Les enjeux :

- Renforcer les partenariats avec les entreprises, les collectivités et les associations.
- Aller vers les jeunes les plus éloignés des dispositifs.
- Développer, contribuer à des solutions innovantes en matière de mobilité, de logement, de santé et d'accès aux droits.

Axe 3 - Renforcer l'agilité de notre organisation au service des jeunes et du territoire

Développer une organisation agile, innovante et apprenante, capable d'anticiper les évolutions de son environnement, de mobiliser pleinement les compétences de ses équipes et de garantir un accompagnement de qualité à chaque jeune.

Les enjeux :

- Consolider une culture commune fondée sur la coopération, la confiance et la responsabilisation.
- Développer les compétences des collaborateurs et favoriser l'innovation dans les pratiques professionnelles.
- Moderniser les outils de pilotage, d'évaluation et de gestion de la relation avec les jeunes et les partenaires.
- Renforcer la qualité de service et la mesure de l'impact des actions menées.
- Soutenir la qualité de vie au travail.
- Faire de l'amélioration continue un levier de performance collective et d'adaptation aux enjeux futurs.

Au nom du Conseil d'administration, je remercie chaleureusement l'ensemble des salariés, partenaires, bénévoles et élus qui contribuent chaque jour à faire vivre notre Mission Locale.

Enfin, je veux adresser un message particulier aux jeunes que nous accompagnons : notre ambition reste entière pour vous permettre d'avancer, de croire en vos capacités et de construire votre avenir.

Je vous remercie.

Mme Béatrice Priou - Présidente



NOTRE TERRITOIRE D'INTERVENTION



Siège de la Mission Locale

215 Bld du Docteur René Laënnec - Saint-Nazaire
Sur RDV tous les jours (sauf jeudi matin)



Donges - Mairie

Place Armand Morvan
Sur RDV - lundi matin et mercredi après-midi



La Chapelle des Marais - Mairie

16 rue de la Brière
Sur RDV - vendredi matin



Montoir de Bretagne Maison des jeunes

3 rue Pablo Neruda
Sur RDV - lundi après-midi, mercredi après-midi et
vendredi matin



Pornichet - C.C.A.S.

120 av. du Général de Gaulle
Sur RDV - jeudi après-midi



Saint André des Eaux - Mairie

5 place de la Mairie
Sur RDV - vendredi matin



Saint Joachim - Mairie

50 rue Joliot Curie
Sur RDV - vendredi après-midi



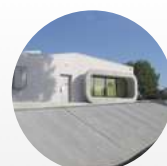
Saint Malo de Guersac - Mairie

49 rue André Mahé
Sur RDV - mercredi matin



Saint-Nazaire - C.C.A.S.

37 rue Pierre Mendès France
Sur RDV - lundi matin



Saint-Nazaire - Espace Civique

1 bis rue des Ajoncs
Sur RDV - lundi après-midi, mercredi matin, jeudi
après-midi 1 semaine sur 2



Saint-Nazaire - Maison de quartier Méan Penhoët

1 rue Emile Combes
Sur RDV - mercredi après-midi



Trignac - C.C.A.S. - Bâtiment Escalé

36 rue Léo Lagrange
Sur RDV - lundi matin et mercredi après-midi



NOS MISSIONS

La Mission Locale accueille tous les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire pour les accompagner dans leur parcours vers l'emploi, la formation, et l'autonomie.

Notre objectif : donner à chaque jeune les moyens de réussir son insertion sociale et professionnelle.

L'accompagnement est adapté et repose sur les principes :

- Une écoute active et individualisée
- La proposition d'un parcours personnalisé
- Un accompagnement sans limite de temps

Aller vers les jeunes dans les communes

La Mission Locale favorise un maillage territorial en assurant chaque semaine un accueil de proximité dans les 9 communes de son territoire

Notre objectif:

- Etre réactif en allant au plus près des jeunes
- Lutter contre l'isolement lié aux freins de mobilité



Aller vers les jeunes dans les quartiers de la ville de Saint Nazaire

Dans une logique d'« aller-vers », la Mission Locale développe une présence active au sein des quartiers Bouletterie, la Chesnaie et Méan Penhoet-Herbins pour faciliter la mise en relation avec les jeunes et contribuer à la dynamique des projets misent en oeuvre avec les partenaires

Cette démarche se traduit par :

- Une présence hebdomadaire dans les quartiers
- Un travail en partenariat avec les acteurs de quartier (éducation spécialisée, maisons de quartiers, bailleurs, médiateurs, structures jeunesse, collectivités)

Témoignage Laëtitia SORHOUE - C.C.A.S. La Chapelle des Marais



En raison de notre situation géographique, l'accès à la Mission Locale de Saint-Nazaire peut représenter un obstacle pour certains jeunes : difficultés de mobilité, coût des déplacements, manque d'information.

En effet, le trajet en bus vers Saint-Nazaire dépasse une heure, et il faut compter environ 45 minutes pour rejoindre la permanence de Montoir-de-Bretagne.

La fréquentation de la permanence sur la commune témoigne de sa pertinence et confirme son utilité auprès des jeunes du territoire.

Elle offre ainsi à la commune la possibilité de :

- Mettre à disposition un service de proximité dédié aux jeunes
- Faciliter l'accès à l'emploi, à la formation et aux dispositifs d'accompagnement
- Soutenir les jeunes les plus fragiles.
- Mieux repérer et accompagner les jeunes en difficulté ou en situation de décrochage
- La régularité de la permanence (chaque vendredi) favorise son identification et son accessibilité. La présence constante d'un conseiller instaure un climat de confiance, encourage l'engagement des jeunes et renforce la coordination avec les autres services et partenaires du territoire.
- Développer et renforcer les partenariats locaux (mairie, CCAS, associations, entreprises)

En 2 mots, la collaboration avec la Mission Locale et Caroline Reisinger demeure indispensable pour accompagner les situations complexes.



ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER

831

**jeunes en 1er
accueil**

1960

**jeunes
accompagnés**

11 035

**entretiens
individuels**

Jeunes en 1er accueil



53%
hommes



47%
femmes



55.5 %
hommes



44.5 %
femmes

Jeunes Accompagnés

Commune	1er accueil	jeunes accompagnés	Commune	1er accueil	jeunes accompagnés
Donges	38	92	Saint Joachim	28	39
La Chapelle des Marais	28	51	Saint Malo de Guersac	15	30
Montoir de Bretagne	45	116	Saint Nazaire	565	1372
Pornichet	30	58	Trignac	48	130
Saint André des Eaux	23	48	Hors Territoire	11	24
			TOTAUX	831	1960



Témoignage de Joël

« Depuis que je me suis inscrit à la mission locale en juillet 2025, l'orientation et l'accompagnement ont été très rapide et j'ai pu concrétiser mon projet professionnel. Après un baccalauréat en maintenance nautique, je me suis orienté dans le monde maritime, il me fallait faire une formation de matelot pour devenir marin pêcheur. Je n'avais pas de financement, la mission locale m'a aidé à financer la formation. Le suivi a été fait dès le premier jour entre la mission locale et mon centre de formation pour que mon objectif puisse être atteint. J'ai pu suivre 3 mois de formation et aujourd'hui je suis marin pêcheur à St Malo. Merci à la mission locale pour votre professionnalisme et de votre confiance. »



1er ACCUEIL

Répartition des 1ers accueil en 2025



4.8 %
RQTH



47 %
femmes



53 %
hommes



17.3 %
résidents QPV

831

1ers accueils

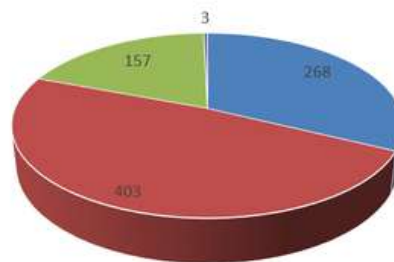


Par niveau



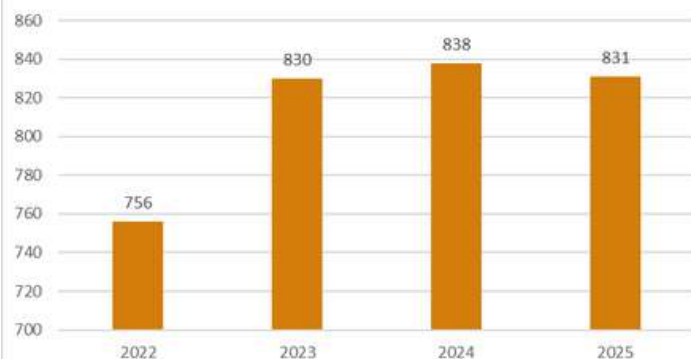
- -
- Niveau V bis
- Niveau III
- Sans certification validée
- Niveau V
- Niveau II
- Niveau VI
- Niveau IV
- Niveau I

Par âge



- Mineurs
- 18-21
- 22-25
- 26+

Evolution jeunes en 1er accueil





JEUNES ACCOMPAGNÉS



6.7 %
RQTH



44.50%
femmes



55.5%
hommes



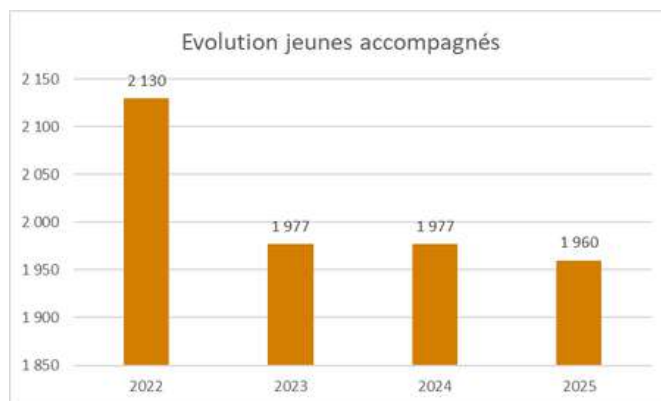
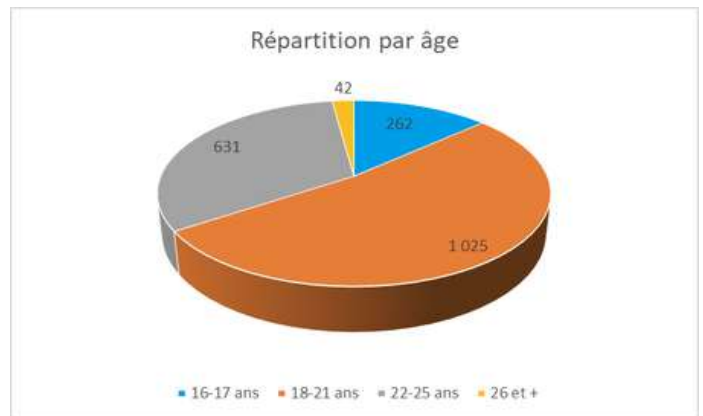
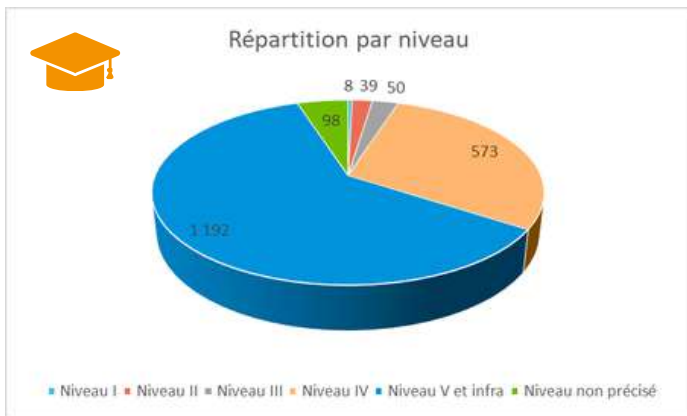
20.7 %
résidents QPV

1960

Jeunes accompagnés

Répartition des jeunes accompagnés en 2025

Commune	Femmes	Hommes	Mineurs	18-21 ans	22-25 ans	+25 ans	Total
Saint-Nazaire	592	780	163	668	501	40	1372
Trignac	62	68	18	66	42	4	130
Montoir de Bretagne	53	63	19	72	24	1	116
Donges	50	42	13	57	21	1	92
Pornichet	32	26	5	36	16	1	58
Saint-André des Eaux	24	24	13	26	9	0	48
La Chapelle des Marais	18	33	5	37	9	0	51
Saint-Malo de Guersac	10	20	4	21	5	0	30
Saint-Joachim	24	15	2	27	10	0	39
Hors zone	8	16	3	13	8	0	24
TOTAL	873	1087	245	1023	645	47	1960





LES PARCOURS DES JEUNES

841

**contrats
d'accompagnement
contractualisés**

265

**entrées en
formation**

1915

**entrées en
situations**

Les accompagnements contractualisés*

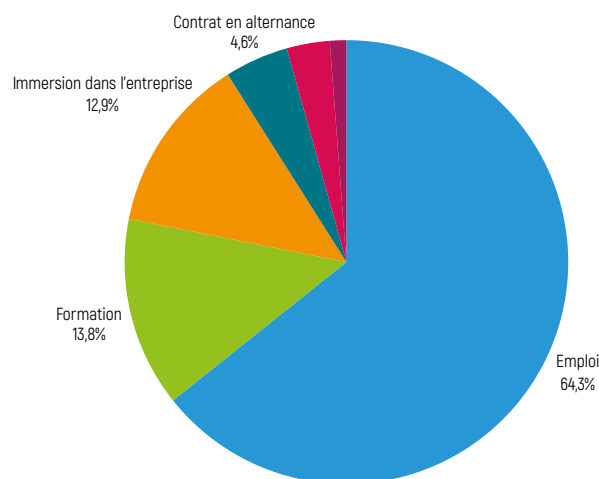
Dispositifs	Nombre d'entrées
Contrat d'Engagement Jeunes	414
Parcours Contractualisé vers l'emploi et l'autonomie	294
Parcours d'accompagnement et d'orientation	115
Projet personnalisé d'accès à l'emploi	18

Les entrées en formation*

Formations	Nombre d'entrées
Insertion	39
Préparatoires	98
Qualifiantes	102
Préparatoires à l'emploi	26

Les entrées en situation*

Catégorie	Nombre d'entrées	%
Emploi	1231	64%
Formation	265	14%
Immersion dans l'entreprise	247	13%
Contrat en alternance	89	5%
Contrat de volontariat - bénévole	60	3%
Scolarité	23	1%

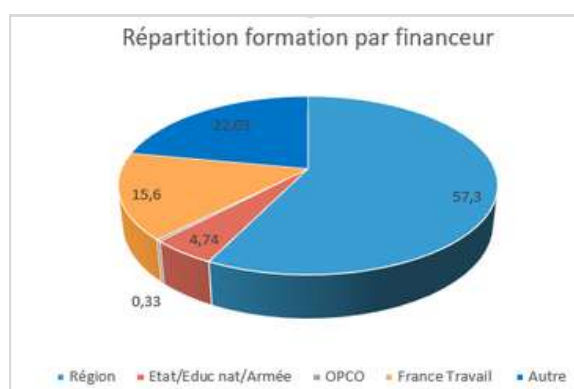
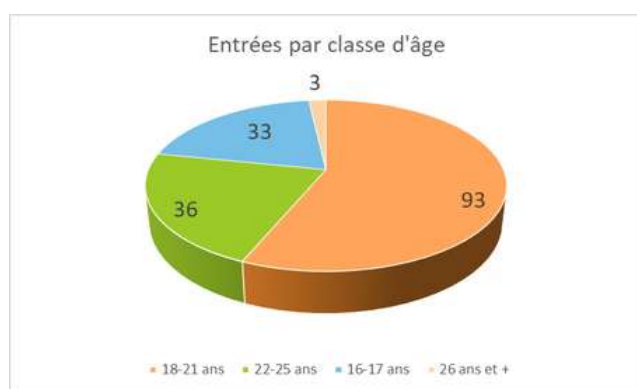


*Un même jeune peut avoir plusieurs situations

ACCES A LA FORMATION



Les entrées en formation



Type de Formation	Nb d'entrée	Type de Formation	Nb d'entrée
AFC (France Travail)	2	Formation armée	5
AIF (France Travail)	5	Formations sanitaires et sociales	1
Actions collectives régionales	160	Formation à financements spécifiques	6
Actions individuelles régionales	11	Formations courtes AGEFIPH	1
Autres formations AGEFIPH	2	POE collective	12
Divers	45	POE individuelle	14
Ecole de production	1	TOTAL	265



LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE



414

jeunes en CEJ



162

renouvellements



219

hommes



195

femmes



89

résidents QPV



18

RQTH

Un accompagnement personnalisé et sur mesure

Chaque jeune bénéficie d'un référent garant de la cohérence et de la continuité de son parcours. L'accompagnement repose sur un programme hebdomadaire intensif de 15 à 20 heures d'activités, combinant entretiens individuels, ateliers collectifs, actions de remobilisation, immersions en entreprises, stages, formations préqualifiantes ou qualifiantes, service civique...

Un public cible

Le CEJ s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap), sans emploi, ni formation, et rencontrant des freins multiples à l'accès à l'emploi

Des parcours sécurisés

Afin de sécuriser le parcours, le dispositif prévoit le versement d'une allocation financière, sous réserve du respect des engagements. Le suivi des actions et des engagements est assuré notamment via une application dédiée, facilitant les échanges, le suivi en temps réel et la réactivité entre le jeune et son conseiller.

Un plan d'action pour chaque jeune

L'entrée dans le dispositif intervient à l'issue d'un diagnostic approfondi réalisé par un conseiller qui permet la co construction d'un plan d'action.

Un engagement réciproque

Le CEJ repose sur une logique d'engagement mutuel. Le jeune s'engage à participer activement aux actions prévues dans son parcours, tandis que la mission locale garantit un accompagnement renforcé, régulier et adapté à sa situation.

1 400 851 €

montant d'allocations versées

Profil type des jeunes en CEJ en 2025

Le public NEET accompagné sur le dispositif, est majoritairement composé de jeunes âgés de 18 à 21 ans, présentant un niveau de formation médian de niveau V.

La population est relativement équilibrée entre hommes et femmes, avec une légère majorité masculine.

Près de 40 % des jeunes sont engagés dans un renouvellement de parcours, traduisant des besoins d'accompagnement renforcés. Environ un jeune sur cinq réside en quartier prioritaire de la politique de la ville.

Pour l'année 2025, la durée moyenne des parcours est de 7 mois (jeunes sortis en 2025)



Témoignage Sam T.

"En octobre 2025, j'ai intégré le dispositif d'insertion professionnelle en milieu maritime "La Mer est à Vous", qui m'a été recommandé par ma conseillère Mme Tendron, en vue de mon projet de marin.

Le CEJ m'a bien aidé notamment l'allocation qui m'a permis de financer au mieux mes dépenses quotidiennes comme un logement temporaire sur Piriac en proximité de l'école de voile NPB où je réalise ce dispositif.

Dans ce cadre la mission locale m'apporte énormément que ce soit des réponses en rapport avec mon avenir professionnel mais aussi concernant ma santé et mon bien être, je retrouve de bonnes habitudes (sommeil, sport régulier, sortie quotidienne etc...) qui me permettent de gagner en autonomie"

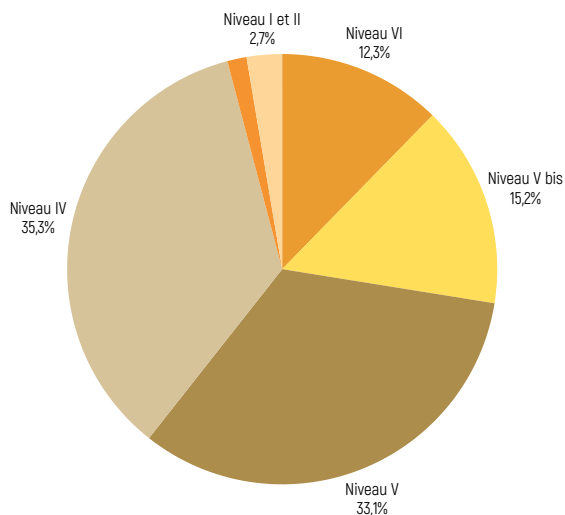


LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

TYOLOGIE DES 414 ENTREES EN 2025

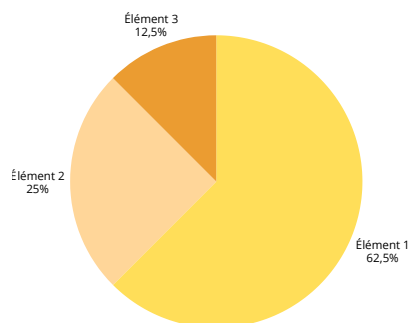
Répartition par niveau de formation

Niveau	Nombre	%
Niveau VI	51	12.31
Niveau V bis	63	15.21
Niveau V	137	33.09
Niveau IV	146	35.26
Niveau III	6	1.45
Niveau I et II	11	2.66



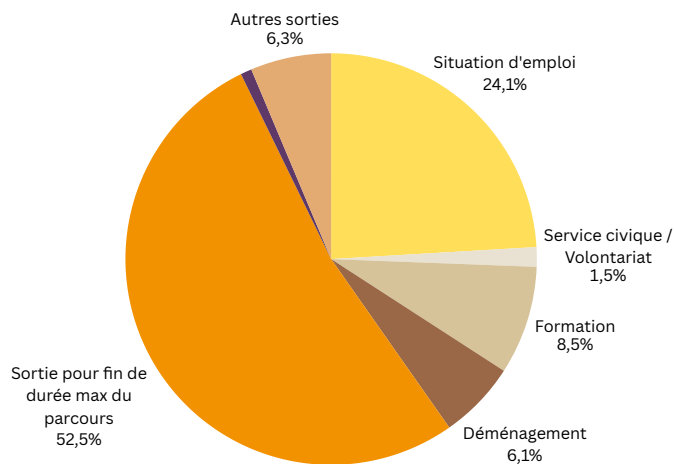
Répartition par âge

Niveau	Nombre	%
Mineurs	74	17.87
18 - 21 ans	250	60.39
22 - 25 ans	90	21.74



Répartition des 457 Jeunes sortis du dispositif Contrat Engagement Jeune

Motifs	Nombre
Situation d'emploi	110
Service civique / Volontariat	7
Formation	39
Déménagement	28
Sortie pour fin de durée max du parcours	240
Scolarité	4
Autres sorties	29





LE PARCOURS DES JEUNES EN CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE



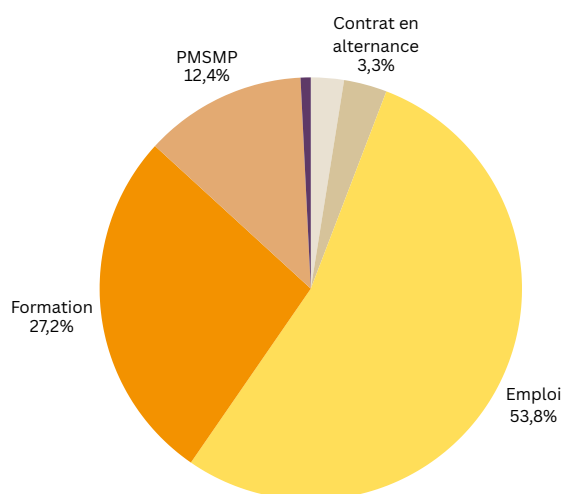
663 jeunes en parcours au
moins 1 jour en 2025

65 jeunes sont sortis du CEJ en 2025 au titre de "l'Accès à l'autonomie »

(emploi temps plein ou à temps partiel supérieur à 17,5 heures/semaine pendant plus de 6 mois ou reprise d'une formation initiale).

Au cours de l'année 2025, les jeunes inscrits en parcours CEJ ont totalisé 515 situations durant leur accompagnement

Catégorie de situation	515 situations dans les parcours CEJ
Service civique/Contrat de volontariat	13
Contrat en alternance	17
Emploi	277
Formation	140
PMSMP	64
Retour en formation Initiale	4



PERSPECTIVES 2026 :

Renforcer la mobilisation de notre réseau d'entreprises et développer notre capacité à encourager davantage de jeunes à réaliser des immersions professionnelles (PMSMP), afin de leur permettre de découvrir concrètement des métiers et de confirmer plus sereinement leur projet d'orientation.



L'ACCES A L'EMPLOI



766 jeunes accompagnés

- **+9%** versus 2024
- **646 entretiens individuels** pour 324 jeunes
- **1370 évènements** de type ateliers pour 646 jeunes
- **87 jeunes** embauchés en alternance

En 2025, le service emploi a poursuivi son objectif : renforcer les liens entre les jeunes du territoire et les employeurs, en proposant des réponses adaptées aux besoins de chacun.



En 2025, est expérimenté "**Destination Emploi**" : un accueil, tous les matins, sans RDV, pour tout jeune souhaitant rencontrer nos chargés de relations entreprises.

702 passages pour plus de 400 jeunes pour une aide à la rédaction du CV, de la lettre de motivation, à la mise en relation sur des offres et le soutien pour mettre en place une immersion en entreprise.

Retours enquête satisfaction des jeunes

100% des jeunes interrogés sont satisfaits du format sans RDV et journalier.
L'accompagnement proposé répond aux besoins des jeunes

Au delà de la mise en relation, l'action du service s'inscrit dans une logique de partenariat durable, visant à sécuriser les recrutements, favoriser la découverte métier et soutenir l'insertion professionnelle des jeunes.

Les **47 évènements (jobs dating, visites, RDV entreprises..)** menés en 2025 ont permis de consolider le réseau d'entreprises partenaires engagées aussi bien dans les recrutements que dans les actions collectives, les immersions professionnelles ou le parrainage. Ces collaborations témoignent d'une confiance mutuelle et d'une reconnaissance de la mission locale en matière d'accompagnement des jeunes.

393

entreprises en
contact

64

nouvelles
entreprises

116

offres d'emploi
collectées

207

misés en relation
sur les offres
collectées

82

embauches sur
les offres
collectées



Témoignage Port de Plaisance - Pornichet

"En novembre dernier, nous avons eu le plaisir d'accueillir des jeunes de la Mission Locale dans le cadre d'une semaine d'exploration des métiers. À cette occasion, nous leur avons présentés nos activités ainsi que les différents métiers portuaires, avant de leur proposer une visite de nos infrastructures. Cette rencontre a renforcé notre lien avec la Mission Locale. Elle a également ouvert des perspectives concrètes, nous allons proposer des immersions pour des jeunes intéressés à découvrir nos métiers."

RECIT DE PARCOURS DE JEUNES ACCOMPAGNÉS



Le parcours de Benoit G. illustre la réalité d'une insertion professionnelle non linéaire. Titulaire d'un CAP cuisine, il a enchaîné plusieurs expériences dans la restauration, l'industrie, la grande distribution et les espaces verts, alternant contrats courts et périodes de chômage, sur fond de fragilité de santé.

Accompagné par la Mission Locale depuis 2022, il a bénéficié, dans le cadre d'un Contrat Engagement Jeune, d'un suivi régulier visant à sécuriser ses transitions, valoriser ses compétences et lever ses freins à l'emploi (obtention du permis de conduire en 2024). Un travail de mise en relation et de parrainage avec un professionnel du secteur de la sécurité a confirmé son projet. Il a intégré une formation d'Agent de Prévention et de Sécurité, obtenu son titre professionnel en octobre 2025 et va signer prochainement un CDI avec l'entreprise Guéneq Sécurité à Guérande.

Yannick G. Conseiller en charge des relations avec les entreprises



Arrivé en France comme mineur non accompagné, Aboubacar, aujourd'hui âgé de 19 ans, a bénéficié d'un accompagnement renforcé pour sécuriser son insertion professionnelle. Après plusieurs expériences précaires dans le nettoyage, il a été accompagné par la Mission Locale pour définir son projet professionnel, orienté vers les métiers du bâtiment.

Une immersion en entreprise, mobilisée via la mission clause sociale portée par Saint-Nazaire Agglo, a confirmé son intérêt pour le métier de coffreur bancheur. Il a ensuite intégré le GEIQ BTP 44 (Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification) en contrat de professionnalisation, bénéficiant d'un double tutorat en entreprise et d'un suivi régulier par le service emploi. Cette période lui a permis d'obtenir un Titre Professionnel de Coffreur Bancheur ainsi que la certification secouriste du travail (SST)

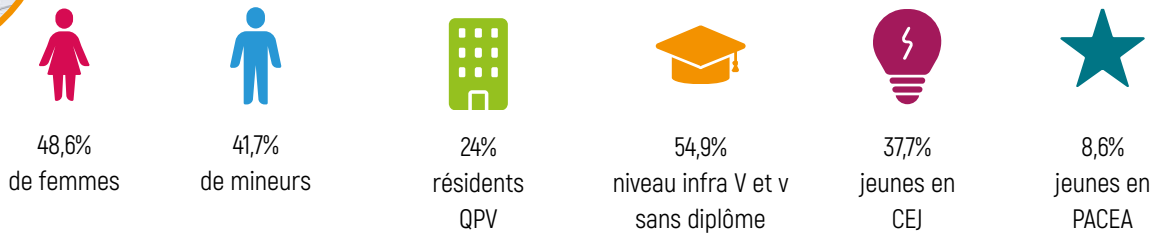
Souhaitant élargir ses compétences, il s'est ensuite formé au métier de maçon VRD au sein de l'entreprise CHARIER TP, validant un nouveau titre professionnel. Aujourd'hui en CDD avec une perspective de CDI, Aboubacar poursuit son intégration sociale et professionnelle, son parcours illustre le travail de partenariat nécessaire entre différents acteurs orchestré par la mission locale.

Yannick G. Conseiller en charge des relations avec les entreprises

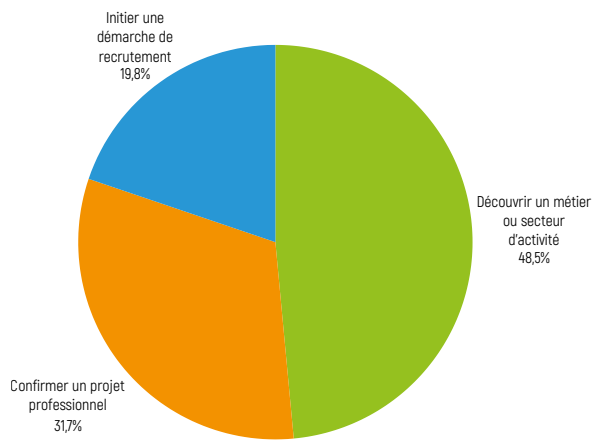


FOCUS PMSMP

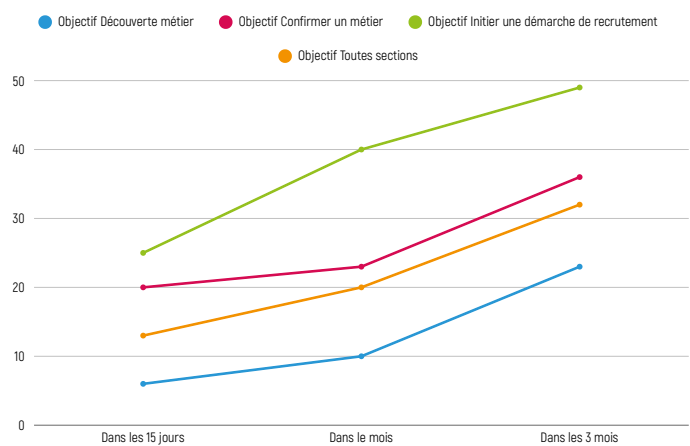
Période d'immersion au service de l'orientation et du recrutement



Objectifs PMSMP



Taux d'accès à l'emploi après PMSMP en %



Métiers

Grande distribution	Commerce non alimentaire et de prestations de confort	Commerce alimentaire et métiers de bouche	Aide à la vie quotidienne
		Professionnels médico-techniques	Soins aux animaux
Second oeuvre	Production culinaire	Animation d'activités de loisirs	Espaces naturels et espaces verts
			Travaux et gros oeuvre

247 périodes de mise en situation professionnelle pour 175 jeunes



Témoignage David M.

Des immersions qui portent leurs fruits : "Le dispositif CEJ m'a permis de réaliser deux stages qui ont été de vrais déclics : un à la Mairie de Donges (à la médiathèque) et un au centre des impôts de Saint-Nazaire. Ces expériences ont abouti à un projet concret : je prépare actuellement les concours de la fonction publique et mon souhait serait de travailler dans les finances publiques. Tout en préparant mes concours, je fais des missions de bénévolat dans une bibliothèque à Saint Nazaire. Merci à la mission locale qui m'a guidée dans les étapes de la construction de mon projet"



ACCES A L'EMPLOI



1 915 entrées en situations



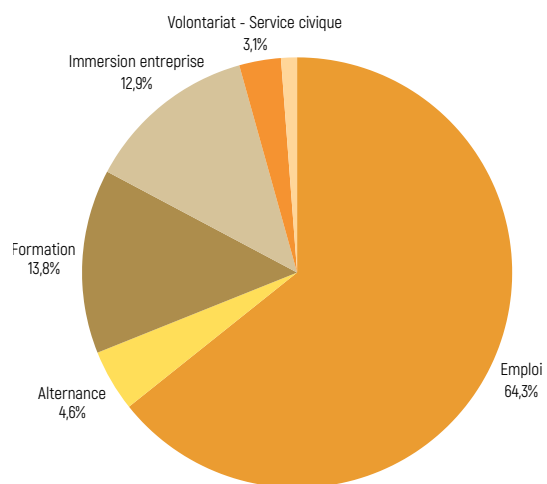
1 320 contrats de travail signés



29% des jeunes accompagnés ont bénéficié d'au moins 2 situations d'emploi

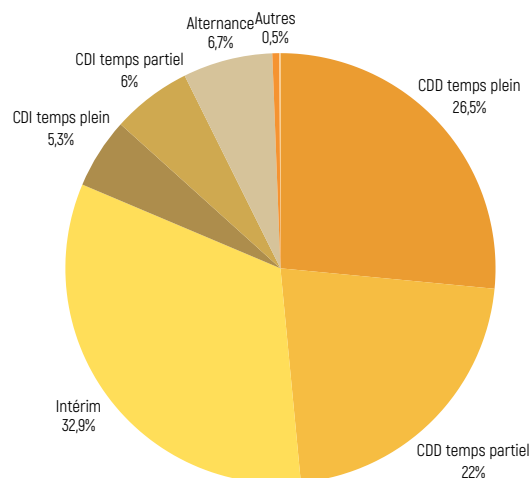
Répartition des entrées en situation

Type de Situation	Nombre	%
Emploi	1231	64%
Alternance	89	5%
Formation	265	14%
Immersion entreprise	247	13%
Volontariat - Service civique	60	3%
Scolarité	23	1%



Répartition des types de contrats signés

Type de Contrat	Nombre	%
CDD temps plein	350	27%
CDD temps partiel	290	22%
Intérim	434	33%
CDI temps plein	70	5%
CDI temps partiel	79	6%
Alternance	89	7%
Autres	7	0.5%
CIE - PEC	1	0.1%





LES ATELIERS

Emploi, formation, santé, citoyenneté, numérique, mais aussi sport, loisirs et culture...
Des ateliers, des visites, l'intervention de partenaires, des informations collectives...
L'animation de ces temps collectifs permet aux jeunes d'acquérir compétences et connaissances sur l'ensemble des domaines qui composent leur parcours.



Santé

Prévention en santé, aides aux soins, prévention excès des jeux d'argent

23 sessions - 136 participations



Rechercher un emploi - "Destination emploi" et ateliers délocalisés en commune

CV, lettre de motivation, mise en relation sur des offres...

plus de 400 participations



Numérique

Aide aux démarches numériques

128 participations



Citoyenneté

Citoyenneté et engagement, accès aux droits

35 sessions - 189 participations



Emploi - Techniques et préparation à l'emploi

Préparer l'intégration en entreprise, faciliter la rencontre avec une entreprise, connaître et tester les métiers, se connaître, se valoriser, prendre confiance...

103 sessions - 417 participations



Orientation / Formation

Atelier d'aide à l'orientation et à la recherche de formation. rencontre avec les organismes de formation du bassin, visites et découverte métiers

43 sessions - 173 participations



Mobilité

Se déplacer sur son territoire, projeter un séjour en Europe

11 sessions - 58 participations



Sport et Culture

Pratique sportive et accès à la culture

33 sessions - 97 participations



Témoignage Assiya M.

"Quand je suis arrivée à la mission locale, j'étais perdue, en manque de confiance en moi et je ne savais pas vers quoi me diriger professionnellement. Le cadre structuré et l'accompagnement adapté à mes besoins m'ont permis de faire le tri et de construire un projet cohérent, tout en gagnant confiance sur le plan personnel grâce aux ateliers réguliers et l'écoute des conseillers. Je me suis toujours sentie soutenue, avec la possibilité de poser mes questions et d'être entendue, dans une démarche d'évolution constante. Aujourd'hui, je sais que la confiance et les outils que j'ai acquis sont le résultat d'un travail commun qui m'a permis de devenir actrice de mon projet, et la mission locale a été un véritable levier dans cette évolution."



FOCUS SUR LA SANTE

La Mission Locale développe des partenariats afin de proposer aux jeunes une offre "santé globale" visant le bien-être et l'accès aux droits.

À travers ces actions régulières et complémentaires, la Mission Locale inscrit la santé comme un pilier du parcours d'insertion, en agissant à la fois sur la prévention, l'accès aux droits, le bien-être psychologique et la confiance en soi.



Et si je faisais le point sur ma santé ?

CPAM : Accès aux droits et orientation vers l'examen de santé

Tous les 2 mois



Jeu Prévention Santé

module "Précarité menstruelle"

Tous les 2 mois



Le MarSOINS

CL'Alimentation
Les relations affectives

Tous les 2 mois



Unicité - Les volontaires du programme Re'pairs Santé

La santé pour les jeunes par les jeunes
4 à 5 interventions par an



Point Ecoute Psychologique

Entretien avec une psychologue
9 rendez-vous individuels par mois



Socio-Esthéticienne

Des conseils par une socio-esthéticienne
1 Atelier collectif par mois + 4 rendez-vous individuels



Mise à disposition de produits périodiques

Protection hygiéniques et kits de produits d'hygiène

PERSPECTIVES 2026

- **Mon Bilan Prévention** : rendez-vous avec une infirmière de la CPAM - **½ journée par mois (4 rendez-vous)**
- **Précarité Menstruelle** : sensibilisation des professionnels de la structure



Témoignage Sarah CHASLERIE, Psychologue

"Le psychologue en Mission Locale constitue un maillon essentiel du parcours d'insertion. Sa fonction dépasse le simple soutien : il s'agit d'une veille clinique active permettant un repérage précoce des troubles psychiques. En offrant un espace de parole aux jeunes en situation de précarité, nous levons le frein financier à l'accès aux soins. Cette étape est déterminante pour stabiliser la situation du jeune et assurer une orientation fluide et pertinente vers le réseau de santé de droit commun"



L'ACCOMPAGNEMENT DES MINEURS

Obligation de formation - Suivi du décrochage scolaire - Dispositif Avenir Pro

L'Obligation de Formation

L'obligation de formation vise à repérer et accompagner les jeunes de 16 à 18 ans en situation de décrochage ou sans solution (ni en emploi, ni en formation, ni scolarisés).

La Mission Locale assure, notamment, le suivi de cette obligation, à partir des listes transmises mensuellement par l'Éducation Nationale. Une assistante administrative contacte les jeunes identifiés afin de vérifier leur situation et, le cas échéant, leur proposer un accompagnement personnalisé pour construire un parcours d'insertion adapté.



158 jeunes identifiés, ne respectant pas l'obligation de formation, sont connus de la Mission Locale mais ne sont pas inscrits dans une démarche d'accompagnement.

Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD)

Coordonnée par le Centre d'Information et d'Orientation de Saint-Nazaire (CIO), la PSAD réunit mensuellement les acteurs locaux impliqués dans le repérage et l'accompagnement des jeunes décrocheurs.

En 2025, 144 situations ont été partagées de manière à proposer l'accompagnement le plus adapté à chaque jeune concerné.

- 12 réunions d'analyse de situations
- 45 jeunes orientés vers la PSAD par la Mission Locale
- 44 jeunes orientés vers la Mission Locale par la PSAD

D'autres dispositifs, à la main des établissements scolaires, visent à offrir un accompagnement personnalisé aux jeunes en risque de décrochage pour lesquels seules les solutions internes à l'Éducation Nationale ne répondent pas aux besoins des jeunes.

Avenir Pro

Dans le cadre du dispositif Avenir Pro, la Mission Locale accompagne les élèves de terminale CAP et Bac Pro afin de sécuriser leur sortie du système scolaire.

- 4 ateliers par classe pour travailler le projet professionnel, les débouchés, l'accès à l'emploi ou à la formation et la préparation à la vie active.
- 4 interventions au 1er semestre
- 22 interventions au 2nd semestre

En expérimentation en 2024 pour les jeunes sans poursuite d'études, Avenir Pro s'étend depuis le 01/09/2025 à l'ensemble des terminales des lycées professionnels Sainte-Thérèse, Le Masle et Sainte-Anne soit une cible de 300 élèves.



DISPOSITIF D'AIDE FINANCIERE AUX JEUNES

Le Fond d'Aide aux Jeunes

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement global des jeunes, la Mission Locale joue un rôle essentiel dans la sécurisation du parcours des jeunes. Cela passe notamment par l'instruction et la mobilisation d'aides financières permettant de lever des freins à l'insertion.

Les conseillers de la Mission Locale sont les acteurs clés de la mobilisation de ces aides.

Leur rôle inclut :

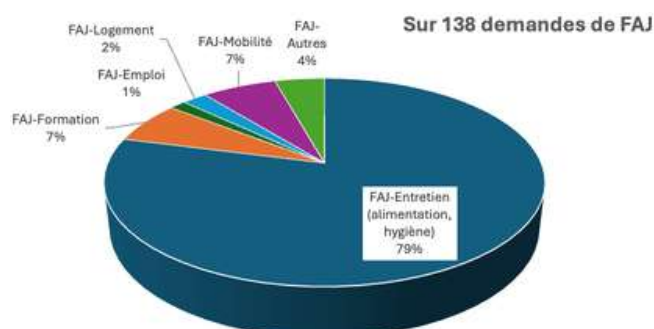
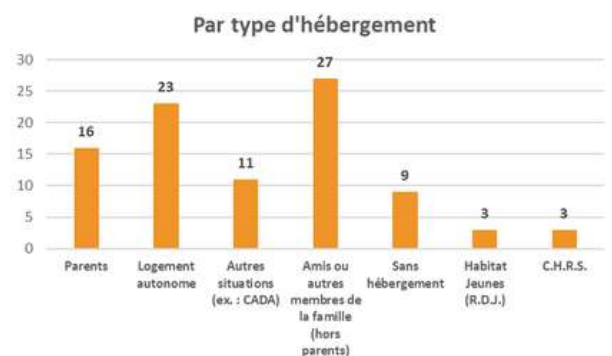
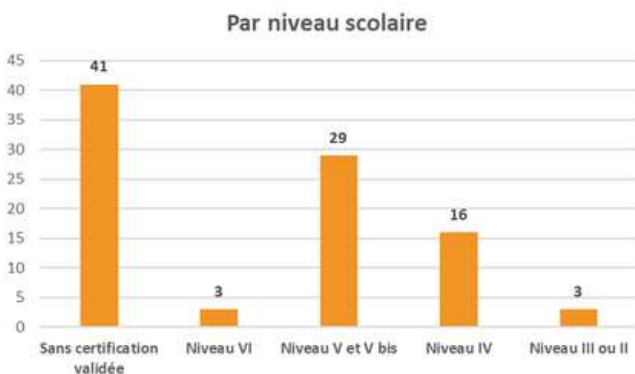
- L'évaluation de la situation globale du jeune
- L'identification des aides adaptées
- L'instruction des demandes d'aide financière
- Le suivi et l'adaptation des aides en fonction de l'évolution du jeune

Ces aides ne sont ni automatiques ni systématiques : elles sont attribuées en fonction du projet du jeune, de sa situation sociale et de son engagement dans un parcours d'insertion.

24 528,08 € engagés en 2025 pour

- Répondre à une urgence ou un besoin spécifique dans le cadre d'un parcours d'insertion.
- Soutenir l'accès à une formation, à un emploi, ou maintenir le jeune dans une dynamique d'insertion.
 - Aide à la mobilité
 - Aide à l'équipement professionnel
 - Aide à l'hébergement, à l'alimentation, à la santé
- **Modalités d'attributions :**
 - => **FAJ d'urgence plafonné à 200 €, mobilisable au plus 4 fois/an, avec un montant maximum de 400 €/année glissante**
 - => **FAJ (d'urgence et classique) plafonné à 1600 €/année glissante**
- **127 dossiers présentés en commission**
- **21 commissions présidées par le Conseil Départemental et composées des élus des communes**
- **92 jeunes bénéficiaires (dont 29% de femmes et 71% d'hommes)**

Information sur les bénéficiaires du FAJ



DISPOSITIF D'AIDE FINANCIERE AUX JEUNES

Le Revenu Jeune



- L'objectif est de proposer un contrat assorti d'une allocation temporaire en contrepartie d'un engagement dans un parcours d'insertion socio-professionnelle.

- **Modalités d'attributions :**

=> **Montant mensuel** octroyé en fonction des ressources du jeune (162€ - 324 € - 540 €)

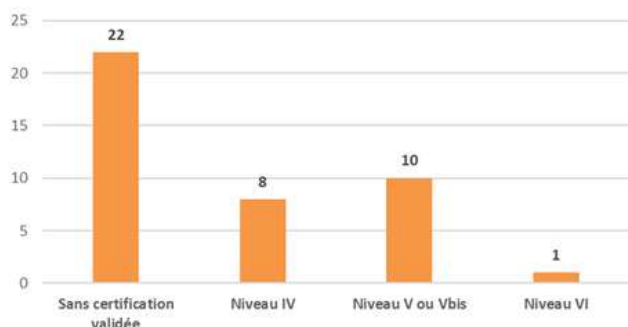
=> **Contrat initial de 3 mois** renouvelable par période de 3 mois dans la limite de 12 mois consécutifs ou non

- 66 demandes ou renouvellements
- 21 commissions présidées par le Conseil Départemental et composées des élus des communes
- 41 jeunes bénéficiaires (dont 34% de femmes et 66% d'hommes)

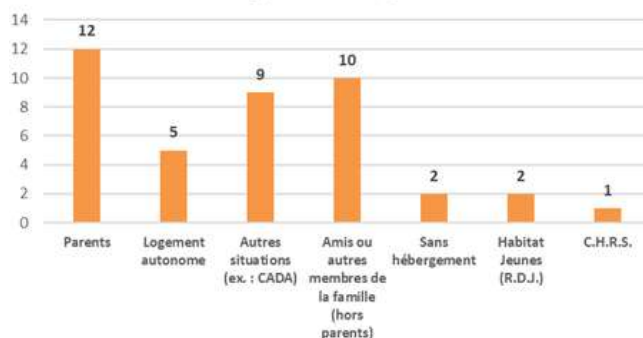
57 763.04 € d'allocations Revenu Jeunes ont été accordées en 2025

Information sur les bénéficiaires du Revenu Jeune

Par niveau scolaire



Par type d'hébergement



Témoignage Cécilia Jugnet - délégation de Saint-Nazaire, Conseil Départemental

« Le Département entretient un partenariat historique avec les missions Locales dont il reconnaît le rôle essentiel dans l'accompagnement des jeunes les plus vulnérables, en lien étroit avec les dynamiques locales. Cette coopération repose sur des objectifs communs : favoriser l'autonomie des jeunes et soutenir l'insertion sociale et professionnelle afin de garantir une réponse adaptée aux besoins des jeunes du territoire. »



PROJET STRATEGIQUE

ALLER VERS LA LABELLISATION

Label obtenu lors de la commission du 22 Juillet 2025.

La démarche de la Labellisation est le début de la démarche d'amélioration continue : la directrice est accompagnée par l'ARML sur cette thématique.

ALLER VERS LES JEUNES

Renforcer la présence et l'efficacité de la Mission Locale sur le territoire, dynamiser nos lieux d'accueil, améliorer nos modalités d'accueil

09 octobre 2025

Le groupe a défini « aller vers les jeunes » comme une posture d'écoute et de disponibilité, associée à une présence renforcée sur le territoire et dans le cadre d'une démarche hors les murs. Plusieurs actions existent déjà : permanences, interventions scolaires, actions dans les quartiers, événements et outils numériques.

Nos modes de communication en direction des jeunes doivent évoluer. (voir site internet)

Le groupe souligne l'intérêt d'accroître la visibilité de nos actions et de développer l'expression des jeunes.

20 novembre 2025

Travail collectif sur les actions à mettre en place

3 fiches action pourraient émerger du travail collectif

- création d'un comité d'usagers qui devra définir sa charte de fonctionnement
- valorisation de l'action hors les murs, voire développer nos présences sur les sites externes (autres lieux d'accueil)
- Participation à un événement partenarial en mobilisant un groupe de jeunes (Youth Day) ou autre action à leur initiative

ALLER VERS LES EQUIPES

Il s'agit ici de l'expression de la volonté des administrateurs d'avoir un dialogue social régulier et ouvert avec les salariés et qu'un travail soit mené en concertation sur les conditions de travail et d'accueil des jeunes.

ALLER VERS LES PARTENAIRES

Renforcer les liens avec les partenaires pour adapter ensemble de l'offre de service en lien avec les besoins des jeunes

Des projets co-construits avec des acteurs locaux, fondés sur l'identification de besoins mutuels, ont déjà vu le jour : Hors les Murs, Workshop, etc.

L'engagement de la Mission Locale de l'Agglomération Nazairienne, dans les initiatives portées par ses partenaires, est déjà effectif. Elle apporte soutien et ressources pour la mise en œuvre d'actions communes : Cité Éducative, Trajectoire, Politique de la Ville, etc.

09 octobre 2025

Le groupe de travail proposera la mise en place d'un ou deux temps forts partenariaux en 2026, afin de renforcer la coopération entre les acteurs du territoire et de créer des synergies autour de projets communs.

Premier semestre 2026

Plusieurs groupes de travail réunissant des salariés sont programmés, pour travailler sur un temps fort; il sera organisé lors de la "Semaine nationale des Missions Locales", qui se déroulera partout en France, du mercredi 7 au vendredi 16 octobre 2026.

ALLER VERS LES FINANCEURS

La mission locale doit rester attentive à tous les appels à projets.

2 membres du Codir ont été formés à cet effet, il s'agit ici de mettre en pratique ces compétences acquises et d'organiser la veille sur les recettes permettant de stabiliser le financement de la Mission locale et aussi de développer des projets d'intérêt pour les jeunes.

En 2025 :

- réponse à un AAP FSE+
- réponse à la politique de la ville (2 projets)
- réponse AAP précarité menstruelle (lauréat)
- rencontre Rotary Club (santé mentale)

ALLER VERS LES ENTREPRISES

Intensifier le lien avec les entreprises et favoriser les interconnexions entre les jeunes et les entreprises

Des actions déjà définies dans le projet stratégique validé : la poursuite des éditions JBE et PDI, notre engagement dans les réseaux et partenariats entreprises, ainsi que la sensibilisation des employeurs aux enjeux de non-discrimination dans leurs processus de recrutement.

09 octobre 2025

Des actions complémentaires proposées pour 2026, notamment l'organisation d'un Stage Dating et d'une soirée événementielle dédiée à nos entreprises partenaires.

20 novembre 2025

Fiche action **Stage Dating**

Janvier 2026

Fiche action de **la soirée entreprises**

ALLER VERS LES ELUS

Depuis le mois de Septembre 2025, des rendez-vous avec les élus des mairies du bassin sont pris.

4 septembre 2025 Saint-Nazaire

en présence de :
Mme Lipreau, Mme Trigodet, Mme Jan

08 octobre 2025 Saint-Joachim

en présence de :
M. Salaün, M. Veillaud, Mme Pionneau

14 octobre 2025 Pornichet

en présence de :
Mme Dessauvages, Mme Tesson, Mme Martin...

18 novembre 2025 Donges

en présence de :
M. Chéneau ...

20 novembre 2025 La Chapelle des Marais

en présence de :
Mme Bizeul, Mme Lavez, Mme Perraus, M. Legoff Mme Sorhouet

12 décembre 2025 St-André des Eaux

16 janvier 2026 Trignac

Non encore défini St Malo de Guersac





LABELLISATION

Un travail d'équipe avec une mobilisation forte des élus et des cadres pour piloter la démarche en associant l'ensemble des salariés a permis d'aboutir à l'obtention du label en Juillet 2025.

La mise en œuvre de ce label vise à formaliser le processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux jeunes au sein des Missions Locales, des Associations régionales (ARML) et de l'Union nationale (UNML) et de garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes.

La démarche poursuit trois objectifs :

- L'identification de l'action spécifique et innovante des Missions Locales avec les jeunes et les partenaires dans les territoires, dont les entreprises ;
- La garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité de cette pratique commune et partagée par le réseau, s'appuyant sur un référentiel commun ;
- La valorisation de cette pratique, au sein du réseau national comme auprès des jeunes, des partenaires et des financeurs.

	Points fort 	Points d'amélioration 
La Gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> • Synergie entre la direction et les membres du Conseil d'Administration et du Bureau • Mobilisation active de la Gouvernance 	<ul style="list-style-type: none"> • Structurer la participation des jeunes, des entreprises et des partenaires
Le Positionnement & les Valeurs	<ul style="list-style-type: none"> • Définition claire des publics prioritaires • Offre cohérente et pertinente de services adaptés aux besoins des jeunes • Nombreuses conventions avec des partenaires. • Un annuaire des partenaires 	<ul style="list-style-type: none"> • La santé et la santé mentale, des partenaires sur le champ de la culture et des loisirs restent à identifier • Les actions de sensibilisation des partenaires sur la non-discrimination sont à développer
L'Ancre territorial et partenarial	<ul style="list-style-type: none"> • Les partenariats sont diversifiés • Qualité des modalités de suivi et d'évaluation des partenariats 	<ul style="list-style-type: none"> • Le diagnostic territorial n'est pas actualisé et n'est pas partagé avec les partenaires
L'Offre de service	<ul style="list-style-type: none"> • Qualité de l'accompagnement du jeune dans l'élaboration de son projet • Offre de service, modalités de présence et de contacts diversifiées • Actions menées avec les partenaires afin de repérer et mobiliser les jeunes « hors radar » • Les conseillers ont une bonne connaissance des offres de services et des dispositifs avec un accès à une information complète et outillée • Richesse et importance en termes de volume de la relation avec les employeurs et diversité des dispositifs mis en œuvre 	<ul style="list-style-type: none"> • La co-construction des actions et de l'offre avec les jeunes reste à développer
Le Management & le Pilotage	<ul style="list-style-type: none"> • Fort engagement dans ses réseaux, aux niveaux départemental, régional et national 	<ul style="list-style-type: none"> • Initier une comptabilité analytique • Finaliser la réflexion sur la stratégie financière • Mettre en place un système de pilotage et de suivi de la démarche d'amélioration continue • La démarche de mutualisation des achats doit être élargie • Une démarche de GPEC, au regard de la composition de l'équipe, est souhaitable

LA COMMUNICATION



Contexte et objectifs de la démarche :

Depuis Octobre 2025, la Mission Locale de l'Agglomération Nazairienne a engagé une révision globale de sa stratégie de communication, dans une volonté de moderniser son image, renforcer sa visibilité auprès de ses différents publics et mieux valoriser ses actions sur le territoire.

Les objectifs principaux sont:

- Disposer d'une communication claire, cohérente et lisible pour toutes les cibles (jeunes, familles, partenaires, institutions, financeurs)
- Adapter les outils et supports (site web, réseaux sociaux, plaquettes, newsletters)
- Favoriser la participation des salariés et des jeunes
- Mettre en valeur les réussites et témoignages des jeunes accompagnés
- Créer les conditions d'une autonomie interne dans la production et la diffusion des contenus

Chronologie de la mise en place :

Août/septembre

02 octobre

26 novembre

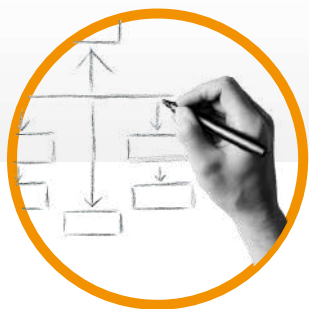
19 décembre

	Atelier N°1 A destination des salariés autour d'un diagnostic partagé sur les enjeux de communication. Principaux constats cibles multiples, beaucoup de canaux existants et peu utilisés, risque de sur information et saturation des messages, un usage interne limité avec seulement la moitié des salariés consultant les supports numériques internes.	Atelier N°2 A destination des membres du conseil d'administration. autour de l'image de la Mission Locale, des modes d'informations, et de la communication auprès des prescripteurs. Principaux constats image globalement positive, image restrictive du public cible, missions pas toujours bien connues	Questionnaire Envoyé à 200 partenaires sur les enjeux de la compréhension de l'offre de service de la Mission Locale
Choix du prestataire			



Témoignage Noémie MOURET, codirigeante de la Coopérative Idéale

Avec la Coop IDEAL, nous accompagnons depuis plus de 30 ans les associations dans la structuration et la mutualisation de leurs fonctions support. Nous sommes ravis que la Mission locale nous fasse confiance pour repenser sa stratégie de communication. Notre approche est résolument participative et coopérative : nous associons la gouvernance, les équipes et les jeunes afin de construire une stratégie qui vous ressemble. Cette démarche s'articule autour de trois axes complémentaires : un diagnostic stratégique partagé, la création de supports print et web, et le réaménagement de l'espace d'accueil pour renforcer la cohérence et la visibilité de vos actions.



NOTRE ORGANISATION INTERNE

Notre nouvelle organisation a réintégré l'organisation de 2 services en 3 pôles afin de mieux répondre à nos missions.

A - Pôle accueil et accompagnement et territoire

- Déploiement territorial de l'offre de service, relation avec les communes
- Organisation de l'accueil, de l'accompagnement et des usages numériques
- Pilotage des CIP dans leurs missions d'accueil et d'accompagnement
- Partenariat santé et mobilité internationale

B - Pôle accompagnement renforcé et sécurisation des parcours

- Instructions des dossiers et des allocations à l'accompagnement CEJ / PACEA / RJ / FAJ
- Appui technique aux professionnels sur les différents dispositifs, suivi des procédures et des réglementations
- Animation de la relation avec les différents financeurs
- Animation des commissions d'attributions
- Partenariat sport, loisirs, culture et justice

C - Pôle partenariat, emploi, formation et éducation

- Mobilisation des entreprises (événements, immersion professionnelle, sécurisation de la mise en emploi, parrainage...)
- Relation avec les centres de formation et les CFA (suivi de l'offre, partenariats et développement de l'alternance...)
- Partenariat avec les chambres consulaires, les clubs d'entreprises et groupements d'employeurs

Directrice Nathalie Vailles	Accueil, accompagnement et territoire Fabienne Malavergne	Charlène Defois, Ingrid Le Ludec Arnaud Bourban, Carmen Charpentier, Caroline Reisinger, Christine Willems, Isabelle Tendron, Jean-Sébastien Sinteff, Laurie Gendron Lou Hauray, Mikaël Delalande, Noémie Richard, Chloé Legentil
	Partenariat - Emploi - Formation - Education Marie Audiger	Yannick Gadowski, Marion Gaillard, Gwen Loreau, Sandrine Nicoleau
	Accompagnement renforcé - Sécurisation des parcours Sylvie Grenapin	Gwladys Bouttier, Christine Duquesne, Lydie Le Nué
	Gestion administrative financière RH	Annabelle Vincent, Gwénaëlle Guiheneuf

Mise en place de la nouvelle organisation en 2025 :

05 Juin	16 juin	27 juin	02 octobre	26 novembre
Séminaire Cadres	Partage en Bureau	Partage des premières orientations en équipe	Séminaire sur l'organisation avec les salariés	Partage en Conseil d'Administration



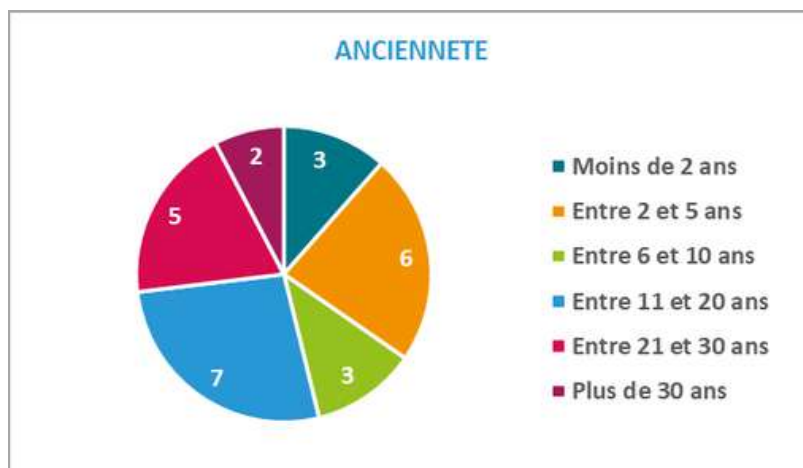
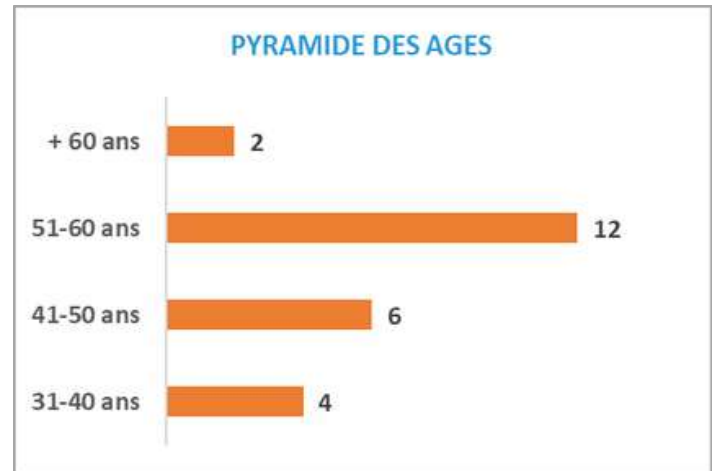
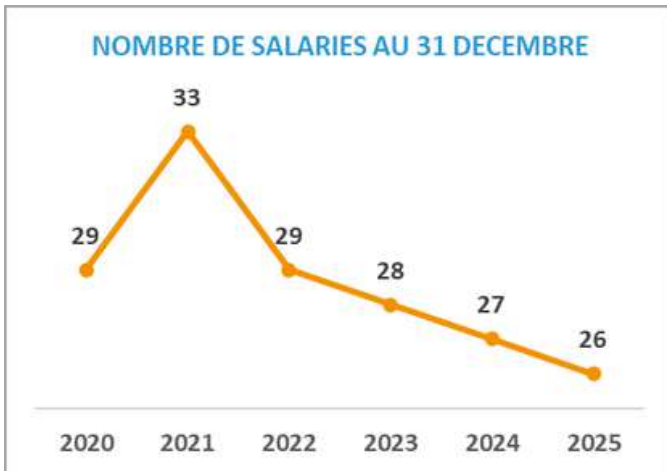
BILAN SOCIAL



4 hommes



22 femmes

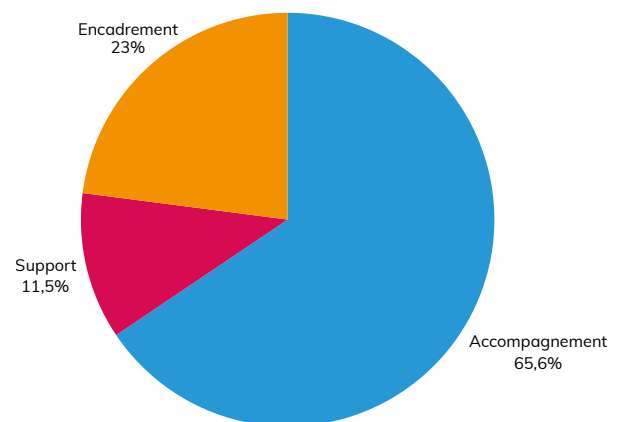


Professionnalisation des équipes

61 JOURS DE FORMATION



	Fonction Accompagnement	Fonction Support	Fonction Encadrement
Nombre de salariés	17	7	4
Nombre de formation	18	3	8
Nombre de jours de formation	40	7	14





CHIFFRES CLES DONGES

Conseiller référent : Jean-Sébastien SINTEFF

Chargé de relation entreprises de secteur : Sandrine NICOLEAU (présente le mercredi après-midi 1 fois par mois)

Jour(s) et heures de présence dans la commune : Le lundi matin et le mercredi après-midi sur rendez-vous individuel

Modalité de prise de RDV :

- Initiative jeune ou partenaire : par téléphone au 0240225030
- Venue spontanée durant la permanence
- Initiative Mission Locale : Appel, mail ou SMS au jeune pour définition du RDV au lieu adéquat

ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE AU BÉNÉFICE DES JEUNES DE LA COMMUNE :

	Période	Nouveaux Inscrits	Jeunes Accompagnés	Nb de contacts Jeunes/Professionnels	Dont jeune/référent commune
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	38	92	2489	1745
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	46	87	1195	414
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	831	1960	43 480	22 510
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	838	1977	34 783	16 894

	Période	Entrées Formation	Entrées Emploi	dont entrées en Alternance	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Entrées en RJ
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	4	37	2	15	13	1
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	9	54	8	4	12	2
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	278	224	77	294	414	41
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	315	1332	118	132	414	61



CHIFFRES CLES

LA CHAPELLE DES MARAIS

Conseiller référent : Caroline REISINGER

Chargé de relation entreprises de secteur : Yannick GADOWSKI (1 mardi /2 à Montoir)

Jour(s) et heures de présence dans la commune : Le vendredi matin sur rendez-vous individuel

Modalité de prise de RDV :

- Initiative jeune ou partenaire : par téléphone au 0240225030
- Venue spontanée durant la permanence
- Initiative Mission Locale : Appel, mail ou SMS au jeune pour définition du RDV au lieu adéquat

ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE AU BÉNÉFICE DES JEUNES DE LA COMMUNE :

	Période	Nouveaux Inscrits	Jeunes Accompagnés	Nb de contacts Jeunes/Professionnels	Dont jeune/référent commune
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	28	51	883	507
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	18	40	559	289
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	831	1960	43 480	22 510
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	838	1977	34 783	16 894

	Période	Entrées Formation	Entrées Emploi	dont entrées en Alternance	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Entrées en RJ
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	6	35	4	9	12	1
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	12	17	3	4	11	0
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	278	224	77	294	414	41
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	315	1332	118	132	414	61



CHIFFRES CLES MONTAIGNE DE BRETAGNE

Conseiller référent : Arnaud Bourban

Chargé de relation entreprises de secteur : Yannick Gadowski (1/2 mardi matin)

Jour(s) et heures de présence dans la commune : Lundi après-midi/ Mercredi après midi /Vendredi
Matin

Modalité de prise de RDV :

- Initiative jeune ou partenaire : par téléphone au 0240225030
- Venue spontanée durant la permanence
- Initiative Mission Locale : Appel, mail ou SMS au jeune pour définition du RDV au lieu adéquat

ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE AU BÉNÉFICE DES JEUNES DE LA COMMUNE :

	Période	Nouveaux Inscrits	Jeunes Accompagnés	Nb de contacts Jeunes/Professi onnels	Dont jeune/référent commune
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	45	116	2540	1168
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	46	115	1925	1050
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	831	1960	43 480	22 510
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	838	1977	34 783	16 894

	Période	Entrées Formation	Entrées Emploi	dont entrées en Alternance	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Entrées en RJ
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	19	72	9	8	29	1
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	28	57	11	9	34	1
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	278	224	77	294	414	41
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	315	1332	118	132	414	61



CHIFFRES CLES PORNICHET

Conseiller référent : Christine Willems

Jour(s) et heures de présence dans la commune : Jeudi après midi au CCAS

Modalité de prise de RDV :

- Initiative jeune ou partenaire : par téléphone au 0240225030
- Venue spontanée durant la permanence
- Initiative Mission Locale : Appel, mail ou SMS au jeune pour définition du RDV au lieu adéquat

ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE AU BÉNÉFICE DES JEUNES DE LA COMMUNE :

	Période	Nouveaux Inscrits	Jeunes Accompagnés	Nb de contacts Jeunes/Professionnels	Dont jeune/référent commune
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	30	58	2305	1756
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	28	55	989	634
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	831	1960	43 480	22 510
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	838	1977	34 783	16 894

	Période	Entrées Formation	Entrées Emploi	dont entrées en Alternance	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Entrées en RJ
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	6	36	3	12	15	1
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	7	56	6	7	7	0
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	278	224	77	294	414	41
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	315	1332	118	132	414	61



CHIFFRES CLES SAINT ANDRE DES EAUX

Conseiller référent : Carmen Charpentier

Jour(s) et heures de présence dans la commune : Vendredi matin à la Mairie

Modalité de prise de RDV :

- Initiative jeune ou partenaire : par téléphone au 0240225030
- Venue spontanée durant la permanence
- Initiative Mission Locale : Appel, mail ou SMS au jeune pour définition du RDV au lieu adéquat

ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE AU BÉNÉFICE DES JEUNES DE LA COMMUNE :

	Période	Nouveaux Inscrits	Jeunes Accompagnés	Nb de contacts Jeunes/Professionnels	Dont jeune/référent commune
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	23	48	717	333
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	21	43	498	327
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	831	1960	43 480	22 510
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	838	1977	34 783	16 894

	Période	Entrées Formation	Entrées Emploi	dont entrées en Alternance	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Entrées en RJ
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	5	70	3	16	7	0
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	10	24	8	0	6	0
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	278	224	77	294	414	41
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	315	1332	118	132	414	61



CHIFFRES CLES SAINT-JOACHIM

Conseiller référent : Caroline Reisinger

Chargé de relation entreprises de secteur : Yannick GADOWSKI (1 mardi /2 à Montoir)

Jour(s) et heures de présence dans la commune : Vendredi après midi à la Mairie

Modalité de prise de RDV :

- Initiative jeune ou partenaire : par téléphone au 0240225030
- Venue spontanée durant la permanence
- Initiative Mission Locale : Appel, mail ou SMS au jeune pour définition du RDV au lieu adéquat

ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE AU BÉNÉFICE DES JEUNES DE LA COMMUNE :

	Période	Nouveaux Inscrits	Jeunes Accompagnés	Nb de contacts Jeunes/Professionnels	Dont jeune/référent commune
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	28	39	704	385
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	16	31	415	193
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	831	1960	43 480	22 510
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	838	1977	34 783	16 894

	Période	Entrées Formation	Entrées Emploi	dont entrées en Alternance	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Entrées en RJ
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	4	20	1	7	7	0
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	6	15	4	3	10	0
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	278	224	77	294	414	41
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	315	1332	118	132	414	61



CHIFFRES CLES SAINT MALO DE GUERSAC

Conseiller référent : Arnaud BOURBAN

Chargé de relation entreprises de secteur : Yannick GADOWSKI (1 mardi /2 à Montoir)

Jour(s) et heures de présence dans la commune : le mercredi matin à la Maison des associations

Modalité de prise de RDV :

- Initiative jeune ou partenaire : par téléphone au 0240225030
- Venue spontanée durant la permanence
- Initiative Mission Locale : Appel, mail ou SMS au jeune pour définition du RDV au lieu adéquat

ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE AU BÉNÉFICE DES JEUNES DE LA COMMUNE :

	Période	Nouveaux Inscrits	Jeunes Accompagnés	Nb de contacts Jeunes/Professionnels	Dont jeune/référent commune
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	15	30	561	256
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	4	33	58	267
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	831	1960	43 480	22 510
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	838	1977	34 783	16 894

	Période	Entrées Formation	Entrées Emploi	dont entrées en Alternance	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Entrées en RJ
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	5	16	3	5	8	0
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	4	19	3	2	8	0
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	278	224	77	294	414	41
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	315	1332	118	132	414	61



CHIFFRES CLES SAINT-NAZAIRE

Accueil au siège de la Mission Locale 215 bd Laënnec :

- Tous les jours sauf le jeudi matin sur rendez-vous auprès de chaque conseiller

Permanences :

CCAS, 37, rue Pierre Mendès France tous les lundis matin sur rendez-vous (conseillère Laurie Gendron)

Espace civique, 1 bis rue des Ajoncs le lundi après midi, mercredi matin et un jeudi après midi sur 2 (conseillère Carmen Charpentier)

Maison de quartier Méan Penhöt, Rue Emile Combe le mercredi après midi (conseillère Isabelle Tendron)

ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE AU BÉNÉFICE DES JEUNES DE LA COMMUNE :

	Période	Nouveaux Inscrits	Jeunes Accompagnés	Nb de contacts Jeunes/Professionnels	Dont jeune/référent commune
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	565	1372	30104	14511
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	579	1411	29082	11284
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	831	1960	43 480	22 510
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	838	1977	34 783	16 894

	Période	Entrées Formation	Entrées Emploi	dont entrées en Alternance	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Entrées en RJ
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	212	845	63	202	287	40
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	218	1003	70	87	298	52
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	278	224	77	294	414	41
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	315	1332	118	132	414	61



CHIFFRES CLES TRIGNAC

Conseiller référent : Noémie Richard

Jour(s) et heures de présence dans la commune : Lundi matin et mercredi après midi au CCAS

Modalité de prise de RDV :

- Initiative jeune ou partenaire : par téléphone au 0240225030
- Venue spontanée durant la permanence
- Initiative Mission Locale : Appel, mail ou SMS au jeune pour définition du RDV au lieu adéquat

ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE AU BÉNÉFICE DES JEUNES DE LA COMMUNE :

	Période	Nouveaux Inscrits	Jeunes Accompagnés	Nb de contacts Jeunes/Professionnels	Dont jeune/référent commune
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	48	130	2681	1652
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	48	129	2464	1666
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	831	1960	43 480	22 510
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	838	1977	34 783	16 894

	Période	Entrées Formation	Entrées Emploi	dont entrées en Alternance	Entrées en PACEA	Entrées en CEJ	Entrées en RJ
Votre commune	du 01/01/2025 au 31/12/2025	17	71	7	16	30	1
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	33	85	8	15	22	6
CARENE hors Besné	du 01/01/2025 au 31/12/2025	278	224	77	294	414	41
	du 01/01/2024 au 31/12/2024	315	1332	118	132	414	61



REMERCIEMENTS

NOS COMMUNES



NOS FINANCEURS



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

NOS ENTREPRISES ENGAGÉES



EUROPEENNE DE TRANSPORTS ET MATERIAUX



NOTRE EQUIPE

